

私達は、

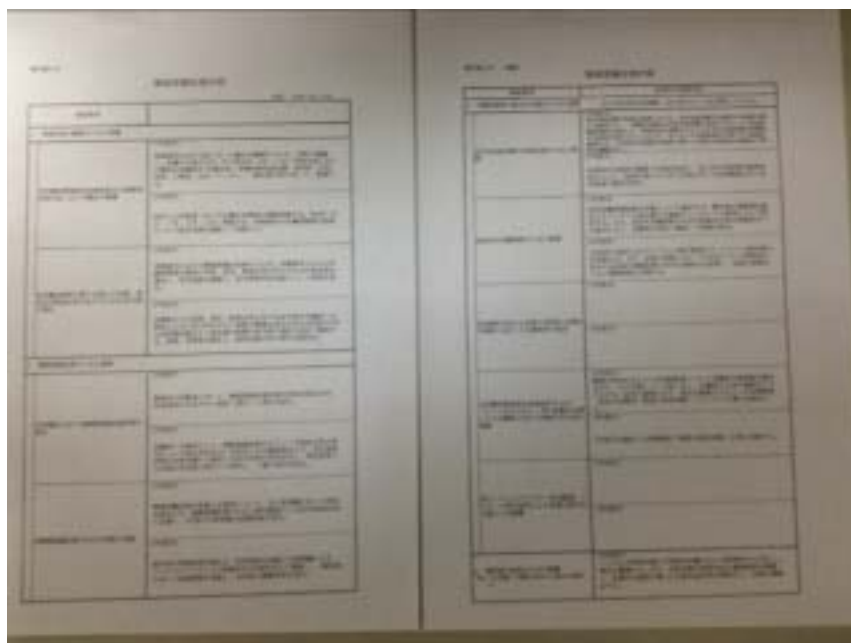
皆で 24 年より労働時間等設定改善に取り組んでおります！

会議風景： ワークライフバランス研修を皆で受講し全社員で改善に取り組んでおります！！



昭栄堂製菓(株)

改善計画： いきいき・わくわく働きやすい職場づくりのための計画



項目	内容
1. 目的	ワークライフバランスの向上と従業員の健康増進を図る。
2. 対象	全従業員
3. 実施期間	2024年1月～2024年12月
4. 実施内容	① 就業時間見直し ② 有休取得率向上 ③ ワークライフバランス研修 ④ 柔軟な働き方推進
5. 効果測定	就業時間削減率、有休取得率の向上
6. 備考	

目標： 残業時間を20%削減、有休取得率60%以上に！